

PROJEKTNI PARTNERJI

Pri tem EU projektu »Job to stay« sodeluje devet partnerjev, ki si s svojim znanjem in izkušnjami prizadevajo za skupni cilj. Strokovno znanje in izkušnje organizacij European Neighbours (Avstrija), FormAzione Co & So Network (Italija) in Association Odyssee (Francija) potrjujejo, da se ženske begunkinje lahko uspešno vključijo v družbo in na trg dela. K temu bodo prispevale tudi bogate izkušnje na področju izobraževalnih programov za begunkinje Slovenske filantropije, Združenja za promocijo prostovoljstva (Slovenija). IHK Projektgesellschaft

(Ostbrandenburg) in Verbund für soziale Projekte (VSP) prinašata izkušnje in široko mrežo nemških gospodarstvenikov. Mreženje je tudi ena od prednosti evropske mreže E.N.T.E.R. – European Network for Transfer and Exploitation of EU Project Results (Avstrija), ki bo rezultate projekta razširila med ciljne skupine pa tudi v širšo javnost. In nenazadnje, bosta univerzi Fachhochschule des Mittelstands (Nemčija) in Univerza na Primorskem (Slovenija) skrbeli za znanstveno kakovost in empirično veljavnost rezultatov projekta.



IHK-Projektgesellschaft mbH
OSTBRANDENBURG



Postanite del tega integracijskega projekta! Ne glede na to, ali ste delodajalec, zaposleni ali iščete priložnosti za integracijo, z veseljem vas vključimo v projekt. Vaša kontaktna oseba na spletnem mestu:

Prof. Dr. Ulrike Fergen (strokovno vodenje)

Tel.: 0385 742 098 206

mail: fergen@fh-mittelstand.de

Pia Winkler M.A. (koordinacija projekta)

Tel.: 0385 742 098 16

mail: winkler@fh-mittelstand.de

Fachhochschule des Mittelstands (FHM) Schwerin | August-Bebel-Straße 11/12 | 19055 Schwerin

Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebinska publikacije (komunikacije) je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.



JOB TO STAY



STATUS QUO

V letih 2015 in 2016 je v Evropi za mednarodno zaščito zaprosilo 2,1 milijona ljudi. Migracijski tokovi in azilni postopki ne vplivajo zgolj na družbo, temveč tudi na gospodarstvo vseh evropskih držav, in sicer na sistem poklicnega, splošnega in strokovnega izobraževanja, na trg dela, pa tudi na organizacije, ki skrbijo za podporo beguncem ali prosilcem za mednarodno zaščito in za njihovo integracijo. Družbe sprejemnice (posamezniki, organizacije in vlade) večinoma niso v zadostni meri pripravljene na integracijo beguncev na trg dela. Na eni stra-

ni lahko najverjetneje razloge za to najdemo v jezikovnih ovirah in v velikokrat zelo nejasnem pravnem statusu begunca, s katerim je povezana tudi pravica do dela. Na drugi strani pa begunci večinoma niso vajeni načina življenja, kulture, družbe in evropskih standardov dela. Poleg tega begunci ne morejo dokazati, kakšno izobrazbo imajo in velikokrat za to nimajo potrebnih potrdil. To privede do nižje priznanih kvalifikacij in težav pri vrednotenju njihovih do sedanjih delovnih izkušenj.

CILJ IN REZULTATI PROJEKTA

Cilj projekta »Job to stay«, ki ga financira Erasmus+, je umestitev in razvoj ustreznih, zaposlitvenih znanj in kompetenc beguncev, s katerimi bodo konkurenčno vstopali v poklicno izobraževanje in na trg dela. Pomembno bo tudi ozaveščanje odločevalcev na različnih ravneh o pomembnosti zaposlovanja beguncev. Glavni poudarek projekta bo v integraciji begunk na trg dela v turističnem sektorju.

V naslednjih dveh letih bomo pet izbranih kvalifikacijskih profilov v turističnem sektorju opisali v skladu z Evropskim kvalifikacijskim okvirom (2. stopnja). Na podlagi teh opisov bomo razvili sistem ocenjevanja, ki ga bomo preizkusili na šestmesečnem usposabljanju, namenjenemu pripravi beguncev na zaposlitev. Rezultate in izkušnje projekta bomo zbrali v t.i. zeleni knjigi in s tem omogočili dostop tudi drugim deležnikom in uporabnikom.

CILJNA SKUPINA: BEGUNKE

Težave z integracijo imajo najpogosteje ženske, četudi je veliko pobud in institucij, ki se ukvarjajo z integracijo beguncev. Tako so potrebne posebne pobude, ki bodo omogočile, da begunke dejansko »vstopijo« v družbo države sprejemnice in se lahko v njej tudi socialno in ekonomsko integrirajo na trg dela.

Turistični sektor ponuja širok prostor stičnih elementov za vključevanje na trg dela in možnosti za rast je še veliko. Turizem je že dolgo multikulturn, prav tako se v turizmu nujno potrebuje strokovnjake, kvalificirane in nekvificirane delavce.