

Trajnostno vključevanje nizko kvalificiranih beguncev na trg dela v turističnem sektorju. Številka projekta: 2017-1-DE02-KA202-004272

Begunska politika med drugim pomembno vpliva tudi na socialno in ekonomsko življenje. S tem se bomo v naslednjih dveh letih ukvarjali v okviru projekta "Job to Stay", ki bo povezoval begunce, ki iščejo zaposlitvene možnosti s potrebami po usposobljenih delavcih v turizmu. V reševanje teh izzivov bo vključenih devet mednarodnih partnerjev, ki jih vodi Fachhochschule des Mittelstands (Univerza za uporabne znanosti). Interdisciplinarna ekipa se je prvič sestala na uvodnem sestanku v Ljubljani, novembra 2017.



Prva dva delovna sklopa zajemata razvoj **petih specifičnih profilov delovnih mest v turističnem sektorju**. Prav tako izražata kulturna in jezikovna pričakovanja ter zahteve v vsaki izmed partnerskih držav. Tako so bili razviti **kvalifikacijski okviri na 2. stopnji evropskega ogrodja kvalifikacij (EQF)** – inovativni opisi v večini partnerskih držav. Ti so osnova za dolgoročno integracijo in vključevanje beguncev v poklicna usposabljanja, ki se večinoma začnejo na 3. stopnji EQF. Poleg opisa profilov je poseben poudarek na oceni kompetenc, spretnosti in znanj beguncev.

Druga posebnost projekta je **ciljna skupina**, saj je predvideno, da bo v projekt vključenih 70% žensk. Na voljo so že nekatere možnosti vključevanja moških beguncev, zato se bo projektna skupina še posebej osredotočila na pričakovanja in zahteve glede vključevanja begunc. Tako se bodo povečali njihove možnosti za vključevanje na trg dela in s tem trajnostno socialno integracijo.

Po polovici leta intenzivnega dela je projektna skupina dokončala **priročnik**, ki vključuje pet izbranih profilov delovnih mest v turizmu. Opisani so na 2. stopnji EQF in omogočajo koriščenje nekaterih evropskih orodij za zagotavljanje preglednosti, kot je sistem ECVET. Priročnik je **praktično orodje za potencialne delodajalce**, ki spodbuja zaposlovanje beguncev v turističnem sektorju. Prav tako je primeren za begunce, da dobijo vpogled v profile delovnih mest, pa tudi, da se tako eni kot drugi senzibilizirajo glede pomena kulturnih razlik. Vključeni so tudi vzorci praktičnih testov, ki omogočajo merjenje kompetenc, znanj in spretnosti beguncev.



Priročnik je v angleškem jeziku, **na voljo pa je tudi v štirih drugih jezikih in je prilagojen nacionalnim standardom** Francije, Italije, Nemčije / Avstrije in Slovenije.

Projektna skupina letos načrtuje vključitev 60 beguncev v partnerskih državah, hkrati pa namerava opraviti tudi oceno uspešnosti vključitve. Ob koncu projekta bo pripravljena **zelena knjiga, ki bo v prvi vrsti namenjena odločevalcem**, hkrati pa bo priporočilo različnim deležnikom, tako beguncem, kot tudi delodajalcem in politikom, da podprejo zaposlitveno integracijo v hotelirstvu in gostinstvu.

Trajnostno vključevanje nizko kvalificiranih beguncev na trg dela v turističnem sektorju.
Številka projekta: 2017-1-DE02-KA202-004272

INTRODUCING THE PROJECT PARTNERS



Staatlich anerkannte, private **Fachhochschule des Mittelstandes (FHM)** (Nemčija) je zasebna,

neprofitna in s strani države priznana univerza za uporabne znanosti, ustanovljena leta 2000 s strani srednje velikih podjetij in izobraževalnih ustanov.

Kontakt: Pia Winkler

Mail: winkler@fh-mittelstand.de



E.N.T.E.R. GMBH (Avstrija) je evropska mreža, ki vključuje

več kot 930 organizacij iz 44 držav.

Kontakt: Dr. Michael Schwaiger

Mail: schwaiger@enter-network.eu



EUROPEAN NEIGHBOURS

(Avstrija) je odprto, neodvisno in nepolitično združenje s socialno ekonomskimi cilji.

Kontakt: Philipp Lienhart

Mail: pl@european-neighbours.net



Formazione Co&So Network

(Italija) je konzorcij 11 zadrug, ki delujejo na regionalni ravni za namenom zagotavljanja zaposlitvenih in izobraževalnih storitev.

Kontakt: Sofia Jobbagy

Mail: cooperazione@formazione.net



Association Odyssee (Francija) je neprofitno združenje, katerega cilji so med drugim promocija eksperimentiranja na medkulturnem področju in krepitev evropskega državljanstva.

Kontakt: Marilou Breda

Mail: mbreda@associationodyssee.fr



IHK Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

(Nemčija) je ponudnik

storitev za poklicno izobraževanje in usposabljanje na regionalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Kontakt: Hartmut Schäfer

Mail: schaefer@ihk-projekt.de



Slovenska filantropija, Združenje za promocijo prostovoljstva (Slovenija) ima več kot 25 let izkušenj pri delu z begunci in migrant (psihosocialna pomoč,

zagovorništvo itd.)

Kontakt: Franci Zlatar

Mail: franci.zlatar@filantropija.org



Univerza na primorskem, Università del litorale (Slovenija) je nacionalna

visokošolska organizacija za usposabljanje in izpopolnjevanje učiteljev in drugih

delavcev v izobraževalnih ustanovah.

Kontakt: Mitja Krajncan

Mail: Mitja.Krajncan@pef.upr.si



VSP-Verband für Soziale Projekte gGmbH (Nemčija)

je eden izmed večjih regionalnih ponudnikov storitev kariernega svetovanja in svetovanja beguncem in migrantom v Nemčiji.

Kontakt: Thomas Littwin

Mail: gefue@vsp-ggmbh.de

www.fh-mittelstand.de/jobtostay

www.facebook.com/Jobtostay

