

Événement conjoint de formation de courte durée pour le personnel du projet Erasmus+ Job to Stay

The much acclaimed Erasmus+ project "Job to stay" pursues the goal of integrating especially female refugees into the tourism labour market on a long-term basis. Within the framework of a training week, the Fachhochschule des Mittelstands (FHM) Schwerin in cooperation with the Verbund für Soziale Projekte (VSP) invited the participants to discuss the course of the project so far and to initiate further steps regarding the implementation of the pilots.

Du 17 au 21 septembre 2018, neuf partenaires venus de cinq pays (Allemagne, Autriche, France, Italie et Slovénie) ont discuté de la mise en œuvre opérationnelle de l'expérimentation. Les besoins particuliers des femmes ayant obtenu le statut de réfugié ainsi que les défis culturels en milieu professionnel ont été présentés. De plus, les aspects légaux, pratiques et organisationnels ainsi que le soutien à apporter aux femmes réfugiées pendant l'expérimentation et les possibles formations à mettre en place (concernant le niveau de langue par exemple) ont été exposés. Tous les éléments recueillis mènent ainsi au cadre de référence de notre projet, qui s'apparente à un « guide pratique » pour l'insertion professionnelle des réfugiés. De plus, des sessions d'échanges de « bonnes pratiques » ont été menées avec des organisations allemandes (par exemple : "Berufsorientierung für Flüchtlinge (BOF)" de la Chambre du Commerce de Schwerin, la mesure "FRISCH" – Femmes à Schwerin Jugendförderverein Parchim/Lübz e.V.).



L'équipe Job to Stay s'est rencontrée en Allemagne pour échanger sur l'évolution du projet.

Le mardi 18 septembre, Andreas Ruhl, Adjoint au Maire (OB) et Responsable du Service des Affaires Sociales, a invité les partenaires afin d'échanger au sujet de la situation des réfugiés à Schwerin et de présenter les activités existantes favorisant leur insertion. L'importance d'une vie sociale riche pour les réfugiés a été mise en lumière par l'Adjoint au Maire.



Dès le mois d'octobre 2018, 60 réfugiés dans l'ensemble des pays partenaires seront accompagnés dans leur insertion professionnelle et seront également soutenus par une « équipe ressource » (composée notamment de la personne réfugiée à la recherche d'un emploi, d'un tuteur personnel et du futur employeur) afin d'assurer la pérennité de cette expérimentation.





L'insertion professionnelle durable des réfugiés au sein du marché de l'emploi touristique. Numéro du projet: 2017-1-DE02-KA202-004272

PRÉSENTATION DES PARTENAIRES DU PROJET



Staatlich anerkannte, private
Fachhochschule des Mittelstandes (FHM)

Fachhochschule des Mittelstandes

(Allemagne) est une

Université des Sciences Appliquées privée, à but non-lucratif et agréée par l'Etat, créée en 2000 par des PME et des institutions éducatives.

Contact : Pia Winkler

E-mail : winkler@fh-mittelstand.de



E.N.T.E.R.

E.N.T.E.R. GMBH (Autriche) est

un réseau européen

rassemblant plus de 930 organisations de 44 pays différents.

Contact : Dr. Michael Schwaiger

E-mail : schwaiger@enter-network.eu



EUROPEAN NEIGHBOURS

(Autriche) est une association

indépendante, ouverte et apolitique visant des objectifs socio-économiques sous le patronage d'autres associations à but non-lucratif.

Contact : Philipp Lienhart

E-mail : pl@european-neighbours.net



Formazione Co&So Network (Italie)

est un consortium composé de 11

coopératives travaillant au niveau régional et proposant des services de formations, d'enseignement et d'accompagnement professionnel.

Contact : Sofia Jobbagy

E-mail : cooperazione@formazione.net



Association Odyssee (France) est une

association à but non-lucratif dont les

objectifs sont notamment de promouvoir l'expérimentation en situation

interculturelle et le renforcement de la

citoyenneté européenne.

Contact : Marilou Breda

E-mail : mbreda@associationodyssee.fr



IHK Projektgesellschaft mbH
OSTBRANDENBURG

IHK Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

(Allemagne) est un

centre pour la Formation et l'Enseignement Professionnels (EFP) oeuvrant à des niveaux régionaux, nationaux et internationaux.

Contact : Hartmut Schäfer

E-mail : schaefer@ihk-projekt.de



L'Association Philanthropique Slovène pour la promotion du bénévolat

(Slovénie) dispose de plus de vingt ans

d'expérience dans le travail avec les

migrants et les réfugiés, et apporte un appui psychosocial et un accompagnement juridique.

Contact : Franci Zlatar

E-mail : franci.zlatar@filantropija.org



Univerza na primorskem Univerza del litorale (Slovénie) est un établissement

d'enseignement supérieur national pour

la formation et le perfectionnement

d'éducateurs, de professeurs et de professionnels de la petite enfance et d'autres institutions éducatives.

Contact : Mitja Krajncan

E-mail : Mitja.Krajncan@pef.upr.si



VSP-Verband für Soziale Projekte

gGmbH (Allemagne) est l'un des

centres régionaux à vocation

sociale les plus importants et apporte un accompagnement professionnel pour les migrants et les réfugiés en Allemagne.

Contact : Thomas Littwin

E-mail : gefue@vsp-ggmbh.de

www.fh-mittelstand.de/jobtostay

If you are interested in this project, please do not hesitate to contact our contact persons at any time.

The Job to Stay Team

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



This project has been financially supported by the European Commission. The responsibility for the content of this publication (communication) is borne solely by the author. The Commission is not liable for any further use of the information contained therein.

