

Turismul este un sector economic important...

In Europa si alte continente, turismul reprezinta una dintre cele mai vaste industrii si joaca un rol important in economia nationala. Astfel, sectorul turistic poate crea 100.000 de locuri noi de munca pe an.

...dar realitatea nu demonstreaza intotdeauna acest lucru...

Si totusi, turismul este deseori conceput ca una dintre singurele optiuni economice pentru regiunile mai putin dezvoltate.

In prezent, turismul european se afla in crestere cu o rata medie mai scazuta decat cea mondiala. In viitor, se asteapta ca Europa sa-si piarda locul de lider mondial.

...datorita lipsei de personal calificat precum si a succesiorilor firmei.

Am identificat faptul ca personalul activ din acest sector se confrunta cu salarii mici, iar o parte chiar cu conditii de munca improprii, cu fluctuatia personalului, munca la negru, dar si cu insuficienta unei infrastructuri turistice. Toate aceste aspecte indica faptul ca in prezent exista carente perceptibile referitoare la forta de munca specializata in turism si in special in ceea ce priveste succesorii din IMM. Intreprinderile care opereaza in acest sector au nevoie sa cunoasca aceste circumstante.

Deci, despre ce e vorba in acest proiect?

Proiectul BEST BOSS isi propune sa contribuie la ameliorarea acestei situatii, prin conectarea universitatilor cu mediul de afaceri reprezentat de IMM-uri, realizand o cercetare europeana privind succesiunea la conducerea IMM-urilor din turism, pornind de la nevoile actuale ale managementului acestor firme.

Rezultatele acestui proiect sunt importante in primul rand pentru firmele mici si mijlocii din turism, majoritatea acestora intampinand dificultati privind disponibilitatea fortei de munca, cifra de afaceri si lipsa de surse de finantare. Cu toate ca proiectul este destinat in mod special turismului si industriei ospitalitatii, rezultatele vor fi utile si IMM-urilor din alte sectoare de activitate.



De unde incepem?

Continutul activitatilor si rezultatele proiectului raspund la problemele prezentate mai sus, prin:

- 1: Realizarea unei cercetari europene
- 2: Elaborarea unor proceduri si instrumente de evaluare
- 3: Definirea unor directii strategice pentru politica in domeniu

Cercetarea europeana, bazata pe administrarea unui chestionar referitor la succesorii firmelor, reprezinta fundamentul analizelor ulterioare. Aceasta evidentiaza opiniile si preocuparile actuale privind competentele si calificarile succesiorilor la conducerea IMM-urilor.



Procedura de evaluare pentru succesorii din IMM in Industria turismului:
BestBoss - Newsletter #1 - Martie 2015

Pasii urmatiori

Pe baza cercetarii, va fi creat un instrument care sa ajute la identificarea succesoriilor potriviti pentru IMM-uri. Pentru a disemina rezultatele proiectului, se va elabora un document continand directii strategice privind politica in domeniu. Astfel, instrumentul creat va putea fi utilizat si de alte categorii de entitati interesate.

In derularea proiectului BestBoss, avem in vedere si testarea si dezvoltarea unui model de evaluare a succesoriilor, pentru IMM-urile din turism.

In acest context vom elabora un ghid, standarde de calitate, precum si recomandari privind succesiunea la conducerea IMM-urilor din industria turismului.

Cine deruleaza proiectul BestBoss?

Toti cei opt parteneri din proiect provin din domenii in care interesul pentru succesiunea la conducerea IMM-urilor din turism este din ce in ce mai mare. Prin urmare conceptele, infrastructura si serviciile din domeniu vor fi reconsiderate.

“BestBoss” este o retea de parteneri specializati in industria turismului, din diverse tari europene, care include:

AT: European Network for Transfer and Exploitation of EU Project Results (E.N.T.E.R.)
Mr Michael Schwaiger
(office@enter-network.eu)
www.enter-network.eu

BE: ViaVia Tourism Academy
Mr. Manu Minne
(manu@viaviatourismacademy.com)
www.viaviatourismacademy.com

BG: Chamber of Commerce and Industry - Dobrich
Mrs. Reneta Palova (rpalova@cci.dobrich.net)

DE: FHM Schwerin - University of Applied Sciences
Mr. Torsten Fischer (fischer@fh-mittelstand.de)
www.fh-mittelstand.de

DE: mbi Mecklenburger Bildungsinstitut GmbH
Mr. Manfred Hartz (m.hartz@nachfolge-mv.de)
www.nachfolge-mv.de

UK: Grwp Llandrillo Menai, Wales
Mr. Shyam Patiar (patiar1s@gllm.ac.uk)
www.gllm.ac.uk

RO: Bucharest University of Economic Studies
Mrs. Gabriela Tigu (gabriela.tigu@ase.ro)
www.ase.ro

SI: University of Primorska, Faculty of Education
Mr. Mitja Krajncan (info@upr.si)
www.upr.si



Information about the project are available on the project website:

www.bestboss-project.eu



Informatiile si setul de opinii din aceasta publicatie apartin autorilor si nu reflecta in mod special punctul de vedere oficial al Uniunii Europene. Nici institutiile Uniunii Europene si nici o alta persoana care actioneaza in numele lor nu este responsabila pentru folosirea acestor informatii continute in prezentul material. Numarul proiectului: 2014-1-DE02-KA200-001608